



Vakmensen



## Onderhandelingsresultaat CAO SABIC Limburg en Sociaal Plan

Op 11 augustus 2022 is tussen Cao-partijen van SABIC Limburg B.V. een onderhandelingsresultaat bereikt over de cao, ook is er een nieuw sociaal plan gesloten voor het moment dat de sluiting van OLE3 en LD3 wordt aangekondigd. De hoofdpunten zijn hieronder vermeld. Na de ledenraadpleging van vakorganisaties (naar verwachting in de week van 29 augustus) zal dit in formele cao-tekst verder worden uitgewerkt.

### Looptijd

12 maanden, van 1 juli 2022 tot 1 juli 2023.

### Structurele bruto verhogingen

1 juli 2022: 3,75% met een bodem van € 2.000,- bruto/jaar

Deze keuze voor deze hybride vorm voor salarisverhoging moet gezien worden als antwoord op de situatie waarin we ons bevinden met hoge inflatie die de lagere loonschalen harder treft.

De invoering op 1 juli 2022 is met terugwerkende kracht.

### Winstdelingsregeling

- Vervangen van de RAU en IPM door een winstuitkering gebaseerd op SABIC EBITDA.
- Doel gebaseerd op:
  - o 50% EBITDA Polymers & Chemicals Europe
  - o 50% EBITDA SABIC Global
- Uitbetaling bij het halen van het beoogde doel: 7,5%
  - o Minimum uitbetaling bij 80% van het beoogde doel: 3,75%
  - o Maximum uitbetaling bij 120% van het halen van het beoogde doel: 9%
- Verhoging van het basissalaris met 2,1% op 1 januari 2023 voor degene die deelnemen aan de RAU en IPM-regeling en per 1 januari 2023 overgaan naar de nieuwe regeling.

### Thuiswerken

Vergoeding van € 4,- bruto per dag wordt voortgezet voor de duur van de cao.

### Reiskostenvergoeding

€ 0,19 per kilometer met een maximum van 30 km enkele reis.

### Stagevergoedingen

Verhogen van de stagevergoeding voor mbo-ers naar € 250,- voor dagdienst en € 350,- voor volcontinue dienst.

### Aanpassen regeling dienstverlegging

Aanpassen regeling dienstverlegging per 1 januari 2023: Vershoven dienstboekingen en Overwerkboekingen van 8 uur en meer:

Aantal	Verhoven dienst	Overwerkboeking
0-3 diensten	€ 50	€ -
4-10 diensten	€ 100	€ 115
11-20 diensten	€ 115	€ 130
>20 diensten	€ 130	€ 145

### [Uitbreiding en vereenvoudiging regeling jubileum Bedrijfs hulperlening \(BHV\)](#)

Uitbreiden van de BHV-jubileum tabel met 5, 30, 35 en 40 jaar jubileum. Vereenvoudigen van de regeling door vaste bedragen toe te kennen en de automatische indexatie weg te laten. Bovendien gaan we de uitkeringen verwerken via het systeem waarin we ook andere éénmalige beloningen en gratificaties verwerken en schaffen we daarmee de Diner-/cadeaubonnen af. Alle bedragen zijn netto.

Duur BHV	Beloning	Gratificatie
5 jaar	€ 50	€ -
10 jaar	€ 75	€ 275
15 jaar	€ 100	€ 550
20 jaar	€ 125	€ 825
25 jaar	€ 150	€ 1.100
30 jaar	€ 175	€ 1.375
35 jaar	€ 200	€ 1.650
40 jaar	€ 225	€ 1.925

### [Overige punten](#)

- Opkomstdagen: de overeengekomen studie ter zake de opkomstdagen in de 5-ploegendienst dient snel te starten gezien de afgesproken einddatum 2023.
- WGA-premie voor rekening SABC voor de duur van de deze cao.
- Werkdruk - Fit-Your-Future: lopende afspraken voortzetten.

### [Vervolg overige punten](#)

- Verlof bij overlijden van een familielid in de 1e graad periode uitbreiden met één vrijgestelde dag.
- Ouderschapsverlof Wet Wieg: Pensioendoorbouw akkoord en grondslag
  - IPM/RAU behouden.
- Verlengen van Reglement opleidingsfonds, financiële foto en employabilityscan (inclusief loopbaancheck) voor de looptijd van deze cao.
- Vastgestelde feestdag: op 5 mei in een lustrum jaar vrij met behoud salaris.
- Aanschaf elektrische fiets: voortzetting van het aanschaffen van een (elektrische) fiets, binnen de mogelijkheden van de werkkostenregeling.
- Participatiewetgeving/Wajongers: afspraak over de werkervaringsafspraken wordt voortgezet, inclusief statushouders.
- Stageplaatsen: we verlengen de afspraak over het beschikbaar stellen van stageplaatsen.
- M-Plooi: aanpassen van de bijdrage naar 0,065% van de loonsom.
- Werkgeversbijdrage wordt voortgezet zoals vertaald in de Regeling Vakbondsfaciliteiten van SABIC.
- SABIC zal inzicht geven in de salarissystematiek zoals van toepassing op SABIC grades 14-16 aan een delegatie van de vakbonden.
- Beleid bedrijfswagens: opheldering aan een afvaardiging van de vakbonden over de totstandkoming budgetten; hoe/waarom indexatie; waarom de mogelijkheid vrijwillige eigen bijdrage en onder welke voorwaarden.
- De afspraken in de side letter m.b.t. toepassing kantonrechter formule zoals in 2019 afgesproken wordt verlengd voor de duur van deze cao.
- Mogelijkheid wordt onderzocht of we, na invoering van ons nieuw salarissysteem, het totaal jaarinkomen naar keuze in 12, 13 of 14 delen kunnen uitbetalen.
- Sparen voor duurzaamheid: in het reguliere sociale partner overleg zullen mogelijkheden worden besproken wat eventuele mogelijkheden zijn op dit gebied.
- Beloningen die korten op UWV-uitkeringen: er zal een werkgroep worden ingesteld die dit probleem probeert op te lossen.

### **Hoofdpunten Sociaal plan i.v.m. OLE3 en LD3, looptijd 1 augustus 2022 tot 1 januari 2025**

- Naar verwachting geen gedwongen ontslagen.
- Werknemers krijgen een passende functie.
- Indien dat onverhoopt niet mogelijk is dan volgt een beëindiging volgens de Side-letter t.a.v. beëindigingsregeling bij ontslag wegens bedrijfseconomische redenen.
- Carrière pad vergoeding van € 300,- bruto per maand voor een periode van 30 maanden voor medewerkers wiens loopbaan wordt beïnvloed door de sluiting van OLE3 en werkt binnen Operations in de continudienst. De voorwaarden van deze vergoeding worden nader geformuleerd.