

PROCESCOMMUNICATIE – VANDAAG 28 JUNI – definitieve versie

Onderhandelingsresultaat CAO voor Limburg BV 1 juli 2019 t/m 30 juni 2020.

Op vrijdag 28 juni j.l. hebben de vakverenigingen en SABIC een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe Collectieve Arbeidsovereenkomst. De vakorganisaties zullen dit met hun leden bespreken op aanstaande woensdag 3 juli. Plaats en tijdstip zal via de vakorganisaties worden gecommuniceerd. Aansluitend zullen de vakorganisaties SABIC informeren of de leden met het onderhandelingsresultaat hebben ingestemd. Over de inhoud van het onderhandelingsresultaat en de uitkomst van de ledenraadpleging zult u op donderdag 4 juli worden geïnformeerd.

Gezamenlijke vakverenigingen
Directie SABIC Limburg BV

Onderhandelingsresultaat CAO voor Limburg BV 1 juli 2019 t/m 30 juni 2020.

Op vrijdag 28 juni j.l. hebben de vakverenigingen en SABIC een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe Collectieve Arbeidsovereenkomst. Het navolgende is overeengekomen:

Looptijd

De nieuwe CAO kent een looptijd van één jaar van 1 juli 2019 t/m 30 juni 2020.

Salarisverhoging

De salarissen zullen met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2019 worden verhoogd met 3,25%.

Duurzame inzetbaarheid

SABIC heeft zich gecommitteerd aan een communicatie en actie-campagne met betrekking tot duurzame inzetbaarheid, ook wel genoemd Health & Wellbeing@SABIC.

Aan de volgende 7 onderdelen zal invulling worden gegeven:

1. Bewustwordingscampagne
2. Vitaliteitsscan
3. Persoonlijk adviesrapport
4. Eigen actieplan
5. Gesprek met vitaliteitscoach
6. Trainen van leidinggevenden
7. Lokale programma's en activiteiten n.a.v. punt 1 t/m 6.

De gerichte aandacht voor werkdruk zal worden gecontinueerd.

In de verdere planvorming zal verder gesproken worden over consignatiedienst en 'sporten voor verlof'.

Overige onderwerpen

1. SABIC en vakverenigingen hebben afgesproken eens per jaar in een drie-partijen overleg (vertegenwoordigers van bonden, van OR, directie) samen te komen. In dat overleg zal SABIC Limburg inzicht geven in de werking van de Salary Planning Tool, de salarisschalen, de merit-matrix (waarin vast ligt welke verhoging van toepassing is gegeven de beoordeling en gegeven de positie in de salarisschaal), en de aantallen medewerkers die het betreft. Er zal gezamenlijk worden afgesproken welke informatie gedeeld kan worden.
2. Het recht op vaderschapsverlof wordt gedurende de looptijd van de nieuwe CAO uitgebreid tot 2 weken - binnen 8 weken na de geboorte op te nemen.

3. Vanaf het bereiken van de leeftijd van 65-jaar krijgen medewerkers een extra vrije dag toegekend waardoor het jaarlijkse aantal 34 bedraagt.
4. Medewerkers die na 2015 in dienst zijn gekomen krijgen de gelegenheid uit hun salaris drie extra vrije dagen aan te kopen ten behoeve van tijdsparen (sabbatical, mantelzorg, TOR).
5. De vakverenigingen en SABIC zullen gezamenlijk een studie doen naar vereenvoudiging van de verlofsoorten en flexpack.
6. SABIC heeft opnieuw toegezegd het werknemersdeel van de WGA premie te vergoeden gedurende de looptijd van deze CAO.
7. Ook in deze CAO stelt Sabic 200.000 Euro ter beschikking voor het opleidingsfonds met de aanwendingsdoelen zoals overeengekomen in de vorige CAO.
8. Er zal een CAO-app worden ontwikkeld zodat medewerkers gemakkelijk de inhoud van de CAO op hun telefoon kunnen nalezen.
9. De tekst met betrekking tot verlof voor een religieuze plechtigheid [art 44] zal ook van toepassing zijn op rituele plechtigheden vanuit geloofsovertuiging, vergelijkbaar met doop- en communie.
10. Een financiële bijdrage van maximaal 10.000€ ten behoeve van Internationale Vakbondssolidariteit wordt na ontvangst van een concreet uitgewerkt voorstel toegekend.
11. De opvolging c.q. voortgangsrapportage van de verlengde afspraken met betrekking tot Mplooi, stagiaires, plaatsingen in het kader van de participatiewet, etc. wordt onderdeel van de agenda van het reguliere OVS.

Bestuurders vakverenigingen

Directie SABIC Limburg BV