

## **VCP voorstel Intertemporele compensatie afschaffen doorsneesystematiek**

### Uitgangspunten:

- Van toepassing voor alle actieve deelnemers, in alle regelingen.
- Compensatie in 10 jaar, financiering in 20 jaar.
- Centraal voorgeschreven en adequaat bevonden
- Kostenneutraal: premie kan omlaag door opstap op vlakke staffel, en deze reductie wordt als heffing ingevoerd.
- De overheid vervult de centrale rol over de partijen.
- Geen fonds, maar balans tussen heffing en toeslagen door de tijd.

### Praktisch:

- Werkgevers betalen de doorsneepremie die zij afspreken aan de arbeidsvoorwaardelijke tafel.
- In de periode 2026-2056 (20 jaar, financiering):
  - o Over deze premiesom betalen werkgevers 7,5% heffing.
- In de periode 2026-2036 (10 jaar, compensatie):
  - o Werkgevers betalen per werknemer een aanvullende compensatie-inleg. Dit is wettelijk voorgeschreven, leeftijdsafhankelijke procentuele opslag op de doorsneepremie.
  - o De gehele som aan aanvullende compensatie wordt via een toeslag aan de werkgever terugbetaald.
- De voorgeschreven compensatie inleg wordt aan de voorkant zo gedimensioneerd dat de totale soms van compensatiepremies (die gedurende de eerste 10 jaar wordt ingelegd) wegloopt tegen de heffing (die gedurende 20 jaar wordt geheven).