

Sittard-Geleen, 12 December 2023

Aan: H. Dikland Arlanxeo Directeur Arlanxeo NL BV
S. de Grood Arlanxeo Human Resources

Afschrift: Leden Synergo-vhp werkzaam bij Arlanxeo.

Geachte heer Dikland, de Grood,

Nadat alle pogingen om tot een CAO akkoord te komen vruchteloos waren gebleken, hebben wij op 30 november j.l. onze leden gevraagd te reageren op de ontstane situatie. Tijdens de periode waarin onze leden konden reageren bereikte ons het bericht dat Arlanxeo eenzijdig de voorstellen conform eindbod ging implementeren. Hiervan hebben we onze leden direct op de hoogte gebracht zodat dit in overweging mee genomen kon worden.

Wij hebben gemeend al onze leden in actieve dienst bij Arlanxeo NL te vragen hun mening te geven. Van onze leden met een CAO contract heeft 75% gereageerd. Van onze leden met een management contract heeft 50% gereageerd.

Het was voor onze leden duidelijk dat indien men in meerderheid niet akkoord zou gaan met uw eindbod dit een staking tot gevolg zou hebben. Een situatie die zich in de historie van de EPDM productie in Geleen nog niet eerder heeft voorgedaan. Een meerderheid van 90% van alle actieve leden heeft aangegeven daar niet toe bereid te zijn.

Gelukkig hebben vrijwel alle leden in hun feedback gebruik gemaakt van de mogelijkheid hun mening nader toe te lichten. Deze terugkoppeling wil ik graag met u delen, in de hoop dat dit zal bijdragen aan verbetering van het klimaat binnen Arlanxeo NL.

De feedback die we hebben gekregen is onderverdeeld in de volgende 5 categorieën,

- | | |
|---|-----|
| 1. Instemming vanuit verantwoordelijkheidsgevoel en begrip voor de situatie | 35% |
| 2. Instemming in combinatie van verantwoordelijkheid en protest | 10% |
| 3. Teleurstelling | 25% |
| 4. Frustratie | 20% |
| 5. Afwijzing en bereidheid actie te voeren | 10% |

In categorie 1 en 5 zijn medewerkers met een CAO dienstverband oververtegenwoordigd.
In categorie 3 en 4 bevinden zich relatief veel medewerkers met een management contract.

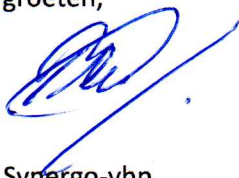
Alles overziend is het beeld dat onze leden schetsen over de situatie in het bedrijf niet positief en meerdere leden hebben een verwijzing gemaakt naar de lage score van de Organization Health Index van McKinsey. Voor ons is dit een signaal dat naast een goede materiële beloning ook de immateriële beloning van onze leden in het geding is.

Ik doe daarom een dringend beroep op u om samen met vertegenwoordigers van het personeel, in OR verband of anderszins, een dialoog te starten die er toe kan leiden dat de werknemers van Arlanxeo NL weer het gevoel krijgen 'er toe te doen' en zich in alle opzichten gewaardeerd voelen.

Rest mij u te verklaren dat Synergo-vhp de CAO onder protest zal ondertekenen. Daarbij hopen we dat de onderhandelingen voor de volgende CAO wél op tijd zullen aanvangen en rekenen wij er op dat de nu opgelopen inflatieachterstand gerepareerd zal worden voor zowel de CAO medewerkers als voor de mensen met een management contract.

Met vriendelijke groeten,

Bart Cornelisse



Onderhandelaar Synergo-vhp