

Onderhandelingsresultaat nieuw sociaal plan DSM NL bereikt

Op 23 januari hebben DSM en de vakorganisaties FNV, De Unie, CNV Vakmensen en Synergo vhp een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuw sociaal plan.

De huidige vier sociale plannen eindigen op 31 maart 2018. De afgelopen maanden hebben alle partijen zich ingespannen om het eens te worden over één nieuw sociaal plan voor alle medewerkers van DSM in Nederland. Daarin zijn partijen geslaagd. Er ligt nu een sociaal plan dat voorziet in:

- een duidelijke procedure
- faciliteiten met de focus op begeleiding van werk naar werk
- een beëindigingsvergoeding.

Onderstaand lees je een uitwerking van deze punten.

Het sociaal plan heeft een looptijd van 5 jaar en loopt van 1 april 2018 tot en met 31 maart 2023.

Procedure

Als je boventallig wordt, zit er tussen de datum waarop de boventalligheid aan je wordt meegedeeld (aanzegging) en de datum waarop je daadwerkelijk boventallig bent een periode van 3 maanden. Gedurende deze periode ben je voor 40% vrijgesteld van werkzaamheden. Daardoor kun je je direct al gaan richten op het vinden van ander werk. Na deze periode van drie maanden word je volledig vrijgesteld van werk.

Mocht je besluiten om in de aanzeggingsperiode direct te vertrekken, kun je aanspraak maken op een zogenoemde vertrekstimuleringsuitkering. Deze wordt uitgekeerd naast de beëindigingsvergoeding.

De arbeidsovereenkomst wordt drie maanden na de boventalligheidsdatum beëindigd (dit is de in het sociaal plan overeengekomen opzegtermijn van 3 maanden voor iedereen).

Bemiddeling

Als je boventallig wordt, begeleidt het DSM Mobiliteitscentrum je bij het vinden van werk, intern of extern. In plaats daarvan kun je, in afstemming met het DSM Mobiliteitscentrum, kiezen voor begeleiding door een extern bureau. Eventuele externe begeleiding wordt gefinancierd uit een individueel budget van € 7000,-, dat DSM aan jou beschikbaar stelt. Naast externe begeleiding kun je uit dit budget bijvoorbeeld ook extra scholing en/of financieel advies bekostigen.

De bemiddelingsperiode duurt maximaal 6 maanden (vanaf de aanzegging tot datum einde arbeidsovereenkomst). Bij 20 of meer dienstjaren kun je de periode van bemiddeling verlengen en daarmee de datum van beëindiging van het dienstverband met 3 maanden uitstellen. Deze uitstelperiode wordt wel in mindering gebracht op de beëindigingsvergoeding.

Beëindigingsvergoeding

Als je boventallig bent geworden en niet binnen DSM kan worden herplaatst, ga je uit dienst en ontvang je altijd een beëindigingsvergoeding. Deze vergoeding kun je gebruiken om een lager inkomen of een eventuele WW-uitkering aan te vullen.

De hoogte van de beëindigingsvergoeding wordt als volgt berekend:

- 0,5 maand per dienstjaar tot de leeftijd van 35 jaar
- 1 maand per dienstjaar vanaf de leeftijd 35 tot 45 jaar
- 1,5 maand per dienstjaar vanaf de leeftijd 45 tot 55 jaar
- 2 maanden per dienstjaar vanaf de leeftijd 55 jaar.

Een maand is in geld gelijk aan 1/12 van het jaarinkomen ([volgens cao-definitie](#)). Zie het tekstkader voor een voorbeeld.

De beëindigingsvergoeding bedraagt minimaal 4 maanden. De vergoeding is ook aan een maximum gebonden en kan niet hoger zijn dan het inkomen dat iemand in totaal zou ontvangen als hij tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd in dienst zou blijven.

Derde WW-jaar

Om het terugbrengen van de wettelijke WW-uitkering van 38 maanden naar 24 maanden te repareren, spraken de partijen af dat DSM een regeling zal opnemen. Dit is een collectieve verzekering voor langdurige (langer dan 24 maanden) werkloosheid of arbeidsongeschiktheid, waarvoor medewerkers premie betalen uit hun brutoloon.

In de komende weken zullen de vakorganisaties dit onderhandelingsresultaat voorleggen aan hun leden.

DSM Nederland	FNV
	De Unie
	CNV Vakmensen
	Synergo vhp

[Kadertekst]

Voorbeeld:

Iemand is 40 jaar, werkt 15 jaar bij DSM en verdient € 5.000 per maand (1/12 deel van zijn jaarinkomen).

	Dienstjaren	Factor	Maanden
Dienstjaren tot zijn 35e	10	0,5	5
Dienstjaren tussen zijn 35 ^e - 45 ^e	5	1	5
	15		10

Zijn beëindigingsvergoeding bedraagt 10 maanden x € 5.000 = € 50.000