

<b>Datum</b>	29.11.2024	<b>Behandeld door</b>	Marc Dassen, Stephanie Boogaard,
<b>Kenmerk</b>	***		Sylvia Goffin
<b>Onderwerp</b>	Eindbod Sitech-cao 2025	<b>E-mailadres</b>	stephanie.boogaard@sitech.nl

Geachte vakbondsbestuurders,

Na zorgvuldige overweging van de onderhandelingsbijekomsten en met oog voor de belangen van zowel onze medewerkers als de organisatie, presenteert Sitech hierbij haar eindbod voor de cao 2025.

### 1. Looptijd van de cao

De voorgestelde cao heeft een looptijd van 12 maanden, van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

### 2. Looneis en secundaire financiële componenten

- Salarisverhoging: een structurele salarisverhoging van 3,25% per 1 januari 2025 voor alle salarisschalen en individuele salarissen.
- Reiskostenvergoeding: verhoging naar de maximale belastingvrije vergoeding van € 0,23 per kilometer per 1 januari 2025.
- Thuiswerkvergoeding: de maximale belastingvrije vergoeding van € 2,35 per dag wordt gehanteerd vanaf 1 januari 2025.
- Stagevergoeding: vanaf 1 januari 2025 wordt deze verhoogd naar € 500 per maand voor alle MBO-, HBO-, en WO-studenten.
- Overwerkbonus: voor medewerkers in continudienst wordt de overwerkbonus verhoogd naar € 150,-- vanaf 1 januari 2025.
- Pensioen werknemersbijdrage: de pensioenbijdrage die de medewerker betaalt over het maandinkomen en de jaaruitkering wordt per 1 januari 2025 verlaagd van 10% naar 8%. Dit voorstel geldt voor medewerkers die op of na 1 januari 2022 in dienst zijn getreden. Voor medewerkers die vóór 1 januari 2022 in dienst waren en individuele arbeidsvoorwaarden hebben op basis van eerder verworven rechten (garantiebrief), zal de werknemersbijdrage ongewijzigd blijven.

### 3. Verlofregelingen

- Flexibilisering verlofregeling: medewerkers kunnen vanaf 2025 jaarlijks maximaal 40 verlofuren van het bovenwettelijk verlof of persoonlijk budget meenemen naar het volgende kalenderjaar.
- Persoonlijk budget: met ingang van 1 januari 2025 hebben medewerkers de mogelijkheid om het persoonlijk budget op elk gewenst moment gedurende een kalenderjaar eenmalig in één keer laten uitbetalen. Nu is het alleen mogelijk om het persoonlijk budget maandelijks te laten uitbetalen.
- Buitengewoon verlof: met ingang van 1 januari 2025 wordt de duur van het buitengewoon verlof verlengd van 2 of 4 dagen naar 5 dagen voor: overlijden en begrafenis van een partner, in- en uitwonend kind, stiefkind, pleegkind of partner van een kind en overlijden en begrafenis van een ouder (van een partner), stiefouder (van een partner) of pleegouder (van een partner).
- AOW-verlof: de verlofdagen van de medewerker die uit dienst gaat door het bereiken van de AOW-leeftijd krijgt verlofdagen toegekend naar rato, net als bij medewerkers die om een andere reden uit dienst gaan. Voor de

medewerker die in 2025 met AOW gaat is dit niet van toepassing, 2025 wordt als een overgangsjaar beschouwd. Voor de medewerker die op of na 1 januari 2026 met pensioen gaat worden de verlofdagen naar rato van het dienstverband toegekend.

#### **4. Jaaruitkering**

Met ingang van 1 januari 2025 kunnen medewerkers per kalenderjaar kiezen of het jaarsalaris wordt uitbetaald in:

- 14 termijnen: in de maanden mei en november ontvangt de medewerker een extra termijn, aangeduid als jaaruitkering 1 en jaaruitkering 2.
- 13 termijnen: in mei of november ontvangt de medewerker één extra termijn, aangeduid als jaaruitkering 1 of 2.
- 12 termijnen: het jaarsalaris wordt gelijkmatig verdeeld over 12 termijnen per kalenderjaar. Wordt in deze geen keuze gemaakt, dan geldt de hoofdregel van 14 maandtermijnen.

#### **5. Wachtdienstvergoeding**

Gezien de complexiteit van de wachtdienst, zal Sitech met de vakorganisaties tezamen een onafhankelijke deskundige om advies te vragen bij het vaststellen van de nieuwe wachtdienstregeling (inclusief marktonderzoek). Het doel is om in gezamenlijkheid tot een passende, toekomstbestendige wachtdienstregeling te komen, die recht doet aan de belasting die medewerkers van de wachtdienst ervaren. De voor 2024 geldende aanvullende vergoedingen blijven in 2025 van kracht. De kaders en opdracht voor de onafhankelijke deskundige zal in gezamenlijkheid met de vakorganisaties worden bepaald.

#### **6. Overige afspraken**

- Overwerk en meerwerk: gelijke beloning voor overwerk voor deeltijd- en voltijdmedewerkers, volgens de uitspraak van het Europees Hof van Justitie.
- Vakbondscontributie: de fiscale verrekening blijft gehandhaafd.
- Werkgeversbijdrage: deze bijdrage wordt voortgezet.
- Stichting Mplooi Foundation: deelname wordt beëindigd wegens stopzetting van de activiteiten door de stichting.
- WGA-premie: Sitech neemt deze premie volledig voor haar rekening.

#### **Slotopmerking**

Dit eindbod is naar ons oordeel een evenwichtig pakket dat recht doet aan de belangen van onze medewerkers, terwijl het de financiële en strategische continuïteit van Sitech waarborgt. Wij hopen dat u hiermee kunt instemmen, zodat wij gezamenlijk invulling kunnen geven aan een werkklimaat waarin onze medewerkers optimaal kunnen bijdragen en floreren.

Met vriendelijke groet,

Marc Dassen, Stephanie Boogaard, Sylvia Goffin

Sitech Services B.V.

Bijlage Studies 2025 in gezamenlijkheid met vakorganisaties:

- Bijlage 3 van de cao PPS leeftijd naar AOW-leeftijd onderzoeken
- Verlenging RVU-regeling (huidige RVU regeling loopt tot 31-12-2025) in combinatie met generatiepact regeling & TOR
- Verruiming verlofsparen

Onderzoek door werkgever:

- WGA-hiaatverzekering
- Fiscaal gunstig aankopen
- Beoordelen en belonen