

OCI Nitrogen Bedrijfs-AOW (bijlage CAO)

Als onderdeel van de CAO 2021-2022 hebben de vakorganisaties en OCI Nitrogen B.V. de volgende afspraken gemaakt omtrent de OCI Nitrogen Bedrijfs-AOW. In lijn met het landelijke pensioenakkoord krijgen oudere medewerkers de mogelijkheid om (maximaal) 36 maanden voor de AOW gerechtigde leeftijd uit dienst te treden met een uitkering op jaarbasis van bruto EUR 22.164,- (niveau 2021), de zogenoemde bedrijfs-AOW. Dit is een tijdelijke overgangsregeling voor medewerkers die niet tijdig hebben kunnen anticiperen op de stijgende AOW leeftijd. Het deelnemen aan de Bedrijfs-AOW vindt plaats op vrijwillige basis en met wederzijdse instemming van de medewerker en werkgever. Algemeen uitgangspunt is dat de continuïteit van de bedrijfsvoering door een eerder vertrek van een medewerker / medewerkers niet in gevaar mag komen. Hieronder wordt ook begrepen dat de belasting voor de overige medewerkers niet onevenredig zwaar mag worden met het oog op het risico op uitval.

Looptijd

De Bedrijfs-AOW heeft een looptijd van 1 juni 2022 tot en met 31 december 2025. De regeling eindigt van rechtswege en hoeft niet te worden opgezegd. Het is een standaardregeling, afwijken kan alleen indien dit uitdrukkelijk is aangegeven.

Wie kan deelnemen

Iedere medewerker die tijdens de bovengenoemde looptijd de AOW leeftijd – 3 jaar heeft of bereikt kan een aanvraag indienen. De medewerker moet minimaal 2 jaar vóór aanvang van de Bedrijfs-AOW bij OCI Nitrogen in dienst zijn.

Vanaf 1 juni 2023 kunnen alle medewerkers deelnemen die maximaal 36 maanden voor hun AOW gerechtigde leeftijd zitten mits ze dit uiterlijk 18 maanden van te voren aangeven. De keuze moet 12 maanden voor datum ingang definitief worden bevestigd en vastgelegd. Later aangeven betekent dat de startdatum naar rato naar achteren schuift wat kan betekenen dat de periode dat men van bedrijfs-AOW gebruik kan maken korter is dan de maximale drie jaar.

Medewerkers die vanaf 1 juni 2022 in aanmerking komen voor bedrijfs-AOW (maximaal 36 maanden voor de AOW gerechtigde leeftijd) dienen dit kenbaar te maken voor 1 december 2021. Gezien de korte periode die de werkgever heeft om te anticiperen op een eerder vertrek zullen hier maatwerkafspraken gemaakt worden. De insteek is dat de werkgever zich inspant om de door de medewerker gewenste periode van bedrijfs-AOW (tot max. 3 jaar) mogelijk te maken met de opmerking dat door het aantal deelnemers de bedrijfsvoering niet in het gedrag mag komen.

In het geval dat een aanvraag wordt geweigerd c.q. de datum ingang wordt uitgesteld en de medewerker het hier niet mee eens is, dan kan dit worden voorgelegd aan de hardship commissie.

Aanvraag

Deelname aan de Bedrijfs-AOW kan vanaf de dag dat je in aanmerking komt voor de regeling. De periode van deelname kan variëren van 1 tot maximaal 36 maanden en kan nooit langer duren dan het moment dat de AOW leeftijd is bereikt. Met het ingaan van de Bedrijfs-AOW periode wordt het dienstverband met OCI Nitrogen B.V. beëindigd.

Het uitgangspunt is een afspraak met wederzijds goedvinden die wordt vastgelegd in een vaststellingsovereenkomst. Om gebruik te kunnen maken, dient het voornemen minimaal 18 maanden vóór de gewenste ingangsdatum tot deelname ingediend te worden bij de leidinggevende

en HR. Uiterlijk 12 maanden voor datum ingang moet de keuze definitief worden gemaakt en worden de afspraken vastgelegd.

Voor medewerkers die al in 2022 in aanmerking komen voor de regeling zijn deze termijnen niet haalbaar. Hier zal maatwerk worden toegepast zoals eerder beschreven. Een aanvraag dient voor 1 december 2021 ontvangen te zijn indien men in (de loop van) 2022 gebruik wil maken van de Bedrijfs-AOW.

Na ontvangst van de aanvraag wordt binnen 8 weken een beslissing genomen. Als een aanvraag wordt afgewezen c.q. wordt uitgesteld dan wordt dit gemotiveerd. Een aanvraag kan alleen worden afgewezen c.q. worden uitgesteld op grond van zwaarwegende bedrijfsomstandigheden.

Als de medewerker het niet eens is met de motivering, kan bezwaar gemaakt worden bij een hardship. Deze commissie bestaat uit de SA commissie (werkgever + OR leden) aangevuld met 2 vakbondsbestuurders van de vakorganisaties die partij zijn bij deze cao.

Bijdrage medewerker

Wanneer je gebruik wilt maken van de regeling:

- Maak je geen aanspraak op de eenmalige uitkering bij AOW ontslag (1 maandsalaris);
- Lever je voor ieder jaar Bedrijfs-AOW 15 dagen vrijaf in (continudienst 13 dagen)

Voor aanvang van deelname aan de Bedrijfs-AOW worden de dagen vrijaf achtereenvolgens van het saldo TOR-tegoed, Sparen voor Later en/of rekening courant afgeboekt.

Laatste fase van werken en einde arbeidsovereenkomst

Je maakt samen met je leidinggevende afspraken over de invulling van de laatste fase van werken in de periode voorafgaand aan je deelname aan de Bedrijfs-AOW.

Je gaat uit dienst bij OCI Nitrogen B.V. met het doel van de Bedrijfs-AOW gebruik te gaan maken. OCI Nitrogen B.V. en jij ondertekenen een vaststellingsovereenkomst (wederzijdse goedkeuring) om de afspraken vast te leggen. Je kan dan aanspraak maken op de uitbetaling van een bedrag ineens ten hoogste van het maximaal toegestane bruto uitkering behorende bij de afgesproken periode dat je gebruik maakt van de Bedrijfs-AOW. De uitkering kan nooit hoger zijn dan het maximale fiscaal vrijgestelde bedrag van RVU heffing. Wel zal rekening worden gehouden met de gebruikelijk indexatie van de AOW uitkering over de afgesproken periode. (o.b.v. laatste 5 jaar)

Deeltijders en Medische Deeltijders

Medewerkers die in deeltijd werken en aan de regeling deelnemen, leveren vakantie uren naar rato in. Zij ontvangen een gewogen bedrijfs-AOW uitkering, m.a.w. de dienstjaren die een medewerker fulltime heeft gewerkt worden naar rato meegenomen.

Dit is eveneens van toepassing op medewerkers met een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (medische deeltijders).

Daarnaast stellen we de vergoeding van het financieel advies beschikbaar voor alle medewerkers die in aanmerking komen voor de bedrijfs-AOW en die willen onderzoeken of dit financieel haalbaar

Keuze om pensioen naar voren te halen

Als je deelneemt aan de Bedrijfs-AOW heb je 2 keuzes:

- Je gaat met ontslag met gebruikmaking van de Bedrijfs-AOW en laat je pensioen op je AOW gerechtigde leeftijd ingaan.
- Je gaat met ontslag en laat het pensioen 1, 2 of 3 jaar vóór de AOW leeftijd samen met de Bedrijfs-AOW ingaan.

Je dient er rekening mee te houden dat je bij deelname aan deze Bedrijfs-AOW met ontslag gaat en dat de pensioenopbouw stopt op het moment dat de Bedrijfs-AOW start.

De consequenties van het naar voren halen van het pensioen en het feit dat men geen pensioen meer opbouwt tijdens de periode van de Bedrijfs-AOW dient men zelf te bespreken met de pensioenfondsen/verzekeraars waar men pensioen heeft opgebouwd.

Indien een medewerker gebruik wenst te maken van een financieel adviseur dan kan de medewerker deze inschakelen. Tweederde van de kosten van een erkende (WFT gecertificeerde) financieel adviseur kunnen worden gedeclareerd bij de werkgever tot een maximum van 500,- inclusief BTW (factuur dient te worden bijgevoegd).