

Onderhandelingsresultaat Borealis Plastomers

Op 7 april hebben Borealis, VHP Synergo, vakbond ABW en FNV een onderhandelingsresultaat bereikt over de inhoud van de nieuwe CAO. De vakbonden zullen dit onderhandelingsresultaat ter stemming aan haar leden gaan voorleggen.

De hoofdlijnen zijn:

Looptijd

De looptijd van de CAO is 2 jaar, te weten vanaf 1 januari 2021 tot 1 januari 2023

Loonontwikkeling

Per 1 januari 2021 worden de salarissen en salarisschalen structureel met 2,25% verhoogd.

Per 1 januari 2022 worden de salarissen en salarisschalen structureel met 2,25% verhoogd.

Na ondertekening van de CAO zal Borealis overgaan tot uitbetaling van de structurele salarisverhoging met terugwerkende kracht van 2,25% per 1 januari 2021.

Merit

Op het moment loopt een onderzoek/project op Group-niveau binnen Borealis in samenwerking met OMV naar de verschillende beloningssystemen. De uitslag van dit onderzoek zal worden gedeeld en besproken met de bonden. Gedurende de looptijd van deze CAO zal de Merit-systematiek niet veranderen.

RVU regeling Bedrijfs-AOW

Medewerkers die binnen 3 jaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken, kunnen een verzoek indienen om gebruik te maken van de RVU-regeling (vervroegde uittreding), voortkomend uit het pensioenakkoord. Dit betreft een tijdelijke regeling voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025.

Tot en met 31 december 2025 zal Borealis aan haar werknemers die in genoemde periode 3 jaar voor hun AOW zitten en van deze regeling gebruik willen maken, vrij van de normale fiscale boete een brutobedrag ter hoogte van de AOW verstrekken. Werknemers kunnen vervolgens dat bedrag aanvullen vanuit hun eigen pensioenvoorziening.

Onderdeel van de afspraak is dat de medewerker die van de regeling gebruik maakt hiervoor 15 dagen per jaar (parttimers naar rato) dat men van deze regeling gebruik maakt zal inleveren (dus maximaal 45 dagen). De regeling bij Borealis staat open voor alle medewerkers.

De uiterste aanvraagdatum is 18 maanden voor de gewenste ingangsdatum voor alle aanvragen met een gewenste ingangsdatum vanaf 1 oktober 2022. Aanvragen met een gewenste ingangsdatum voor 1 oktober 2022 dienen ingediend te zijn voor 1 september 2021.

De uitkering zal middels een uitbetaling in één keer gaan plaatsvinden bij eindafrekening. Ook bij overlijden voor de goedgekeurde ingangsdatum wordt de uitkering betaald bij de eindafrekening.

Werkbegeleidingsplan

Het huidige Werkbegeleidingsplan (WBP) zal worden voortgezet tot 1 januari 2024 onder de volgende voorwaarden:

- Het WBP eindigt van rechtswege op 31 december 2023.
- Het WBP heeft geen nawerking.
- Er vindt geen stapeling plaats van wettelijke regelingen (denk o.a. aan transitievergoeding), zodat de totale kosten voor Borealis nooit meer zullen zijn dan in het bestaande WPB.
- Met het oog op het afsluiten van een nieuw WBP voor de periode na 31 december 2023, zullen Borealis en bonden in overleg treden in het eerste kwartaal van 2023. Uitgangspunt voor dit overleg is de moderniseringstrend voor alle WBP's op Chemelot, waarvan de meeste zijn gebaseerd op het huidige sociaal plan van DSM.

Werkgelegenheidsafspraken

Borealis zal gedurende de looptijd van de cao – uitgaande van de thans bestaande inzichten en visies – geen collectieve (vijf of meer), reducties van arbeidsplaatsen in gang zetten, tenzij het bedrijf door ingrijpend gewijzigde omstandigheden in de onmogelijkheid komt te verkeren deze verplichting te verwezenlijken. Indien in overleg met de vakbonden vastgesteld kan worden dat er sprake is van zodanig ingrijpend gewijzigde omstandigheden dat Borealis onmogelijk aan deze werkgelegenheidsafspraken gehouden kan worden, dan zal het met de sociale partners aanvullende maatregelen vaststellen en opvolgen waarbij ieders verantwoordelijkheid zal worden gerespecteerd.

Werkgelegenheidsprojecten - MPLOOI

De bijdrage zal door Borealis worden gecontinueerd.

Stage plaatsen

Het huidige aantal stage/afstudeerplaatsen van 2 zal gecontinueerd worden.

Participatiewet /Wajong

Gedurende de looptijd van deze cao worden 2 Wajong-werkplekken (25 uur per werkplek) ter beschikking gesteld 2 voor personen vallend onder de doelgroep van de Participatiewet.

Beloningsverschillen tussen vrouwen en mannen

Borealis erkent dat er geen beloningsverschil is tussen vrouwen en mannen. Diversiteit staat hoog op de agenda bij Borealis, dit gaat verder dan alleen gender. Desalniettemin zet Borealis zich al jaren in om ook vrouwen te interesseren voor een baan bij Borealis.

BHV- vergoedingen

De BHV- vergoedingen worden blijvend geïndexeerd met de cao-loonstijgingen. Dit wordt structureel opgenomen in de cao.

WGA premie

Gedurende de looptijd van de cao neemt Borealis het werknemersdeel van de WGA-premie voor zijn rekening.

Vakbondscontributie

Gedurende de looptijd van de cao kan de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk worden verrekend.

Zorgverzekering

Borealis wenst een faciliterende rol te bieden in het kader van de zorgverzekering. Borealis is bezig om een breed aantrekkelijk pakket te gaan selecteren en aan te bieden waarbij elke werknemer een passend aanbod heeft bij zijn eigen persoonlijke situatie.

Thuiswerk

Thuiswerken zal mede door de actuele situatie nadrukkelijk veranderen. Het thuiswerken zal structureler gaan worden. Ook na de Covid tijd zal er structureel meer behoefte gaan zijn aan thuiswerken. Op Group-niveau wordt hieromtrent kader uitgewerkt dat later tot lokaal beleid kan worden omgezet rekening houdend met nationale wetgeving en fiscaliteit. Dit beleid zal worden gedeeld en besproken met de bonden.

Op het moment dat het fiscaal niet meer is toegestaan om de woon-werkvergoeding voort te zetten gaan Borealis en Bonden om tafel om de dan ontstane situatie te bespreken.

Pensioen

Het contract van huidige pensioenregeling bij Borealis loopt nog tot 1 januari 2024. Gelet op het pensioenakkoord wordt een roadmap gemaakt en gaan cao partijen op korte termijn (september 2021) in overleg over de pensioenregeling bij Borealis na 31 december 2023.

Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrageregeling zal gecontinueerd worden.

Diversen

Eventuele aanpassingen in de CAO tekst als gevolg van wettelijke wijzigingen en tekstuele verbeteringen zullen in een werkgroep worden bekeken en verwerkt.

Vakbondsbestuurders en HRBP zullen samen nieuwe teksten voorbereiden die beter voor iedereen leesbaar zullen zijn.