



Avient Protective Materials
www.avient.com | www.dyneema.com

EINDBOD CAO-OVERLEG AVIENT

Op 13 en 20 september en 2 oktober 2023 hebben AVIENT en de vakorganisaties FNV, Synergo-VHP, De Unie en ABW gesprekken gevoerd over een nieuwe CAO maar helaas geen onderhandelingsresultaat kunnen bereiken. Daarom heeft de werkgever het volgende eindbod voorgelegd.

Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 12 maanden voor de periode van 1 oktober 2023 t/m 30 september 2024.

Inkomen

De salarissen en salarisschalen worden per 1 november 2023 verhoogd met 6.5%, additioneel zal er een nominale verhoging plaatsvinden voor C32 t/m C37 met € 1.400 bruto per jaar en C38 t/m C44 met €1.200 bruto per jaar. Eenmalig wordt een bedrag van €500 bruto uitgekeerd ter compensatie van de gemiste verhoging per 1 oktober.

C-scale	Increase
C32	10.02%
C33	9.88%
C34	9.65%
C35	9.40%
C36	9.14%
C37	8.88%
C38	8.29%
C39	8.05%
C40	7.85%
C41	7.67%
C42	7.52%
C43	7.38%
C44	7.26%

Resultaatbeloning:

Deze wordt vanaf salarisschaal C38 verhoogd:

C 38 t/m C 41 verhoging 2% (van 5% naar 7%)

C 42 t/m C 44. Verhoging 3% (van 12% naar 15%)

Reiskosten woon-werkverkeer

De huidige vergoeding woon-werkverkeer wordt verhoogd naar het fiscaal maximale bedrag per km ingaande 1 januari 2024. Ter compensatie ontvangen medewerkers over de laatste 3 maanden in 2023 een eenmalig netto bedrag van € 100.

Sociaal plan

Het bestaande sociaal plan zal ongewijzigd worden voortgezet.

Pensioen

De pensioenregeling bij PDN zal worden voortgezet.

Leefbaar minimum inkomen

Bij werkgever zal niemand onder het leefbaar minimum van € 33.280 bruto per jaar worden betaald.

Mantelzorg

Medewerkers die mantelzorg willen verrichten kunnen dit aankaarten en op iedere aanvraag zal individueel maatwerk worden toegepast.

Medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt

De werkgever zal de inzet van Wajong'ers en andere medewerkers uit het doelgroepenregister continueren en daar waar mogelijk een (proef) plaatsingen aanbieden.

Fiscale verrekening vakbondscontributie

De fiscale verrekening van de vakbondscontributie zal worden voortgezet.

Kerstpakket

Er zal een kerstpakket worden verstrekt ter waarde van € 50 maar dit wordt niet in de CAO opgenomen.

Salarisaanvulling tijdens betaald ouderschapsverlof

Het salaris van een medewerker die betaald ouderschapsverlof geniet zal per 1 januari 2024 worden aangevuld tot 70% van het daadwerkelijke salaris.

Eerlijkheid

Werkgever staat ervoor in dat de beloning voor werkzaamheden is gerelateerd aan de loonschaal en dat er qua inschaling geen verschil is of je in vaste dienst bent, een jaarcontract hebt of uitzendkracht bent. Uiteraard geldt ook dat er geen onderscheid wordt gemaakt op basis van geslacht of nationaliteit.

Ook op het gebied van prestatiebeoordeling staat werkgever garant voor een eerlijke en faire beoordeling.

Overgang naar Avient salaris en functiewaarderings systematiek

Werkgever zal een voorstel presenteren en dit met vakorganisaties bespreken in het periodiek overleg om te komen tot een nieuwe systematiek die wereldwijd door Avient wordt toegepast. Uitgangspunt is dat niemand er in salaris of salarisgroei (perspectief) op achteruit gaat.

FINAL OFFER COLLECTIVE AGREEMENT AVIENT

On 13 and 20 September and 2 October 2023, AVIENT and the trade unions FNV, Synergo-VHP, De Unie and ABW discussed a new CLA but unfortunately could not reach a negotiation result. Therefore, the employer has submitted the following final offer.

Term

The COLLECTIVE LABOUR AGREEMENT has a duration of 12 months for the period from 1 October 2023 to 30 September 2024.

Income

The salaries and salary scales will be increased by 6.5% as of 1 November 2023, an additional nominal increase will take place for C32 to C37 by € 1,200 gross per year and C38 to C44 by € 1,400 gross per year
A one-off amount of €500 gross will be paid to compensate for the missed increase as of 1 October.

Insert table!

Result reward:

This is increased from salary scale C38:
C 38 to C 41 increase 2% (from 5% to 7%)
C 42 to C 44. Increase 3% (from 12% to 15%)

Commuting expenses

The current commuting allowance will be increased to the maximum tax amount per km with effect from 1 January 2024. As compensation, employees will receive a one-off net amount of € 100 over the last 3 months in 2023.

Social plan

The existing social plan will continue unchanged.

Pension

The pension scheme at PDN will continue.

Living minimum income

With the employer, no one below the living minimum of € 33,280 gross per year will be paid.

Caregiving

Employees who want to provide informal care can raise this issue and individual customization will be applied to each request.

Employees with a distance to the labour market

The employer will continue the deployment of Wajong employees and other employees from the target group register and, where possible, offer (trial) placements.

Christmas package

A Christmas package worth € 50 will be provided, but this will not be included in the CLA.

Employer's contribution

This will be extended in accordance with the agreements in the (transitional) collective labour agreement.

Salary supplement during paid parental leave

The salary of an employee who benefits from paid parental leave will be supplemented to 70% of the actual basesalary as of 1 January 2024.

Honesty

The employer guarantees that the remuneration for work is related to the wage scale and that there is no difference in terms of grading whether you are in permanent employment, have an annual contract or are a temporary worker. Of course, no distinction is made on the basis of gender or nationality.

In the field of performance assessment, the employer also guarantees a fair and equitable assessment.

Transition to Avient salary and job evaluation system

The employer will present a proposal and discuss this with trade unions in the periodic consultations to come to a new system that is applied worldwide by Avient. The starting point is that no one loses out in salary or salary growth (perspective).